

女性ならではの視点を活かし、組織を活性化する
リーダー力を高める「女性管理職養成講座」

1. **狙い**：女性リーダーたちの多くは、判断力・決断力などのスキルに対する不安、身近に「ロールモデル（役割の担ううえでの模範や手本）」がいない無力感、やってもいいといわれても責任・権限を行使する自信がないなどの悩みを抱えています。そんな女性がより上位の管理職になるには、まだまだ壁があるのが現実です。その壁は外部ではなく、女性の意識やこれまでの経験によることが多いのです。

本研修では女性の管理職に求められる、コミュニケーションスキルやコンセプチュアルスキル（論理的思考や問題解決などの概念化能力）を強化していただきます。女性ならではの固有の視点を活かし、組織を活性化できる人材育成の契機となります。

- ・女性が職場で活用できるよう、会社で働くうえでのスキルの向上を目指します。
- ・心理学のアプローチから自分の特性と周りとの協調関係について振り返りを行います。
- ・事例を多数盛り込んだグループ討議を主に進めるため、受講者の積極性を引き出します。
- ・インバスケット演習とは、限られた時間内に大量の未処理案件の処理を行う個人演習です。この演習で、問題の優先順位づけによる業務効率化、発生している表面的な問題ではなく組織内の大好きな問題を見つけ出し、解決へ導く問題解決力の基本を学びます。

2. **対象**：管理職候補の女性社員、もしくは管理職になってまだ間もない女性社員

研修メニューに戻る場合は、左上の
のブラウザの戻る矢印
をクリックしてください

3. カリキュラム：(研修日数：1日)

内容	研修の方法
オリエンテーション	
1. 女性を取り巻く環境	
(1) 女性管理職がなぜ注目されるようになったのか (2) 自分自身を知る 周りとの関係性を知る (3) 女性管理職として必要なスキルとは ～カツツ曲線～	情報提供 個人研究
2. 管理職として必要なスキル …コンセプチュアルスキル…	
(1) 問題解決とは (2) 決断とは ◎インバスケット演習 効率的な仕事の進め方、数値分析 問題の特定と現在とりうる最上の解決法 部下とのやり取り その対応策	研修ゲーム 事例研究 グループ討議
3. 管理職として必要なスキル …コミュニケーションスキル…	
(1) 組織を一つにまとめるには ～指示を出す 報告を受ける～ 研修ワークによる (2) 部下・後輩との接し方 ～ほめる、励ます、叱る、注意する～ ～女性ならではの視点でコーチングスキルの活用～	個人演習 グループ討議